

**«Лист оценки результативности и эффективности деятельности педагогических работников
МБУДО «ДООспЦ» с 1 сентября 2025 года**

Отчетный период _____
(месяц)

ФИО педагога, должность _____

Выполнение муниципального задания в отчетный период _____
(кол-во чел/час., кол-во консультаций)

№ п/п	Критерий	Максимальное кол-во баллов (по положению)	Самооценка (в баллах)	Подтвер- ждение	Оценка комиссии	
1.	Участие в инновационной деятельности (по приказу управления образования, министерство образования) - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	1 2 1-3(в зависимости от степени участия)				
2.	Представление опыта работы учреждения педагогическому сообществу (<u>выступление</u> на семинарах, форумах, конференциях, в СМИ, вебинарах):					
	- на уровне ОО	1				
	- на муниципальном уровне	2				
	- на региональном уровне	3				
	- на Всероссийском уровне	5				
3.	Публикации статей, методических разработок в <u>печатных изданиях</u>(в сборниках, журналах и т.п.):					
	- на муниципальном уровне	1				
	- на региональном уровне	2				
	- на всероссийском уровне	3				
	-на международной уровне	4				
4.	Обобщение передового педагогического опыта:					
	- на уровне ОО	2				
	- на муниципальном уровне	5				
	- на региональном уровне	10				
5.	Работа с сайтом учреждения, с социальными сетями учреждения					
	Составление плана публикаций, контроль за публикациями материалов: своевременность, содержание и оформление в соответствии с требованиями(ответственный по приказу за направление работы)	1				
	Подготовка и публикация поста в ВК	1 — не более 3-х публикаций в месяц;				

	Видеоролик	2 балла, не более 2-х в месяц							
	Монтаж видеоролика	1 балл							
	Истории ВК	1 балл							
	Работа с сайтом учреждения: -публикация статьи на сайте:	1(за каждый материал)							
	-за лучшую публикацию по результатам аналитики социальных сетей центра ВКонтакте (по количеству просмотров)	1							
6.	Участие в мероприятиях по повышению родительской компетентности:								
	- проведение 2 обязательных родительских собраний (очно/дистанционно)	1/0,5							
	- проведение родительского собрания свыше нормы (очно/дистанционно)	1/0,5 (за каждое собрание)							
	- родительский клуб: руководство, выступление (очно/материал в записи, презентация)	1 1/0,5							
	сложность и напряженность (при численности участников родительского собрания свыше 70чел.)	1 (за каждое собрание)							
	-проведение общегородского родительского собрания (очно/дистанционно)	3/1							
7.	Участие в профессиональных конкурсах (очное):								
	- на уровне ОО	3							
	-на муниципальном и региональном уровне	5							
	-на всероссийском уровне и международном	10							
8.	Профессиональная активность:								
	-участие в мероприятиях ГИМЦ	0,5 – пассивное участие, 1 балл - активное участие (за каждое мероприятие)							
	- публикация материалов на профессиональных сайтах, с обязательной активной ссылкой на сайт ДООспЦ:	0,5							
	- до двух публикаций	1							
	- свыше двух публикаций								
	- разработка проектов, конкурсных материалов и т.п (сетевых, на получение	3							

	гранта, для участия МБУДО «ДООспЦ» в конкурсах Всероссийского уровня и др.)					
	-участие в проведении единых дней профилактики, межведомственных профессиональных операциях	1-3				
	- участие в работе жюри -участие в рабочих группах по подготовке различных мероприятий (по факту проведенного мероприятия при согласовании с куратором рабочей группы)	1-2 1-3				
9.	-участие в программе «Наставничество» (по приказу); - сопровождение педагогической практики студентов	1-3 2				
10.	Участие в оказании платных услуг: - индивидуальная работа *бережное отношение к клиенту (более 3-х встреч при консультационном запросе после первичной консультации) -групповая работа (по факту оказания)	1 2				
	Сохранность контингента (для групповых занятий)	1				
	Оказание услуг в востребованное получателями время (начало консультаций или занятий с 17.00)	1				
	Оказание 4-х и более индивидуальных консультаций (начало консультаций или занятий с 17.00)	1				
11.	Внеплановые мероприятия, проведенные в отчетный период: - мероприятия охранно-защитной деятельности -выход по запросу в ОО на основании приказа МБУ ДО ДООспЦ	1-2 1				
12.	Получение поощрений (почетная грамота, благодарность, благодарственное письмо) разного уровня:					
	- регионального уровня (департамент образования, администрация ВО, Законодательное Собрание ВО)	3				
	- муниципального уровня (управление образования, администрация г. Владимира, Горком профсоюза)	2				
	- на уровне ДООспЦ и ГИМЦ	1				
	- от других учреждений (СОШ, ДОУ и т.п.)	0,5				
13.	Участие в исследовательской деятельности (не менее 500 респондентов)					
	- организация, проведение, подведение итогов, представление результатов исследования	3				
	- участие в обработке результатов	1				
14.	Разработка и представление (в т.ч. по запросам образовательных организаций):					
	- образовательной программы	3				

	- авторской программы (при наличии рецензии)	5				
	- цикла занятий	2				
	- положений о проведении конкурса	2				
	-порядка проведения акции	1				
	- занятий (при наличии плана-конспекта)	1 (за каждое занятие)				
	Разработка шаблонов грамот, благодарственных писем, сертификатов и проч.	2				
15.	Участие в работе городской службы медиации					
	- подготовка детей-волонтеров	2				
	- участие в разрешении конфликтных ситуаций /проведение медиационных сессий	2				
	- выступление на семинарах, круглых столах, конференциях по медиации	1-3				
16.	Выполнение поручений администрации учреждения, не входящих в круг основных обязанностей	1-3				
17.	Оформление тематических выставок, стендов	0,5				
18.	Работа с отдельными категориями детей (дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети группы риска, дети, состоящие на различных видах учета, опекаемые дети, дети раннего возраста (от 0 до 3))	1 балл за работу с одной категорией 2 балла за 2 и более категорий				
19.	Работа с отдельными категориями детей (дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети группы риска, дети, состоящие на различных видах учета, опекаемые дети, дети раннего возраста (от 0 до 3))	1 балл до 4 человек в месяц 2 балла от 5 до 10 человек в месяц 3 балла свыше 10 человек в месяц				
20.	Результативность участия педагогов и обучающихся в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях:					
	- на уровне учреждения	1				
	- муниципального и регионального уровня	2				
	- всероссийского уровня	4				
21.	Заключения (психолого-педагогические) Проведение обследования и составление психолого-педагогического заключения по запросу органов опеки и попечительства, судебных органов, КДН, Управления образования и ОО, по запросу родителей детей, которые не посещают образовательные учреждения	До 2-х заключений — 1 балл; от 3-х до 5-ти заключений — 2 балла свыше 5 заключений — 3 балл				
22.	Наличие отзывов					
	Удовлетворённость родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги					

	<u>ОТЗЫВЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ;</u> <u>ОТЗЫВЫ НА САЙТАХ.</u>	1 1				
23.	-Сохранность контингента воспитанников по групповым программам: (обучающиеся по дополнительным общеразвивающим программам, замещающие семьи, находящиеся на сопровождении, родительский клуб, подростковый клуб, тренинговые группы) -Сохранность контингента по индивидуальному консультированию *бережное отношение к клиенту (более 3-х встреч при консультационном запросе после первичной консультации)	1 1				
24.	Участие в работе первичной профсоюзной организации, совета трудового коллектива (за исключением председателя ППО, СТК).	0,5				
25.	Эффективность работы в дистанционном формате (оценивается только при наличии локального акта о переходе учреждения на дистанционный режим работы)	0,5-3				
26.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности					
27.	Выполнение индивидуального средне-месячного показателя муниципального задания : -ч/часы -консультирование	1 1				
	ИТОГО за отчетный период		Сумма баллов		Сумма баллов	

(подпись, дата) _____

Согласно п.3.1.10. Положения об установлении стимулирующих, компенсационных и иных выплат работникам МБУДО «ДООспЦ» основанием для снижения или отмены выплаты является низкое качество выполнения должностных обязанностей, в т.ч.:

1.	- невыполнение установленного муниципального задания; (оценивается за месяц , с учетом отпуска, больничных листов, прохождения курсов, иных обстоятельств.)	-2 балла при невыполнении от 81% до 100%; -1 при невыполнении от 50%- 80%			
2.	- невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению, несоблюдение сроков и качества отчетности, нарушение правил внутреннего трудового распорядка);	До 3- х баллов			
3.	- несоблюдение работником норм и правил (техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, правил противопожарной и	До 3- х баллов			

	антитеррористической безопасности);				
4.	-по результатам проведенных проверок деятельности (за полученные замечания, допущенные нарушения);	До 3-х баллов			
5.	- наличие обоснованных претензий на действия работников учреждения (жалоба родителей или законных представителей несовершеннолетних): -устное замечание -письменное обращение	1 2			
6.	- срыв публикаций в рамках утвержденного контент-плана по социальным сетям Центра	2			
7.	- по другим основаниям по инициативе членов комиссии	По решению администрации			
	ИТОГО за отчетный период		Сумма баллов		Сумма баллов

Решение комиссии (с указанием мотивов)

Председатель комиссии

_____/ С.Г. Кислова
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены комиссии:

_____/ М.А. Соколова
(подпись) (расшифровка подписи)

_____/ Т.В. Ошибкина
(подпись) (расшифровка подписи)

_____/ Н.Е. Сикати-Журавлева
(подпись) (расшифровка подписи)

_____/ Жильцова Е.Ю.
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения и принятия решения комиссией
« ____ » _____ 20__ г.

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)

Дата « ____ » _____ 20__ г.